

An unsere geschätzten Kunden
Ai nostri clienti

Brixen/Bressanone, 17/01/2025

Dott. Manfred Psailer
Dott. Oliver Geier
Dott. Norman Damiani

Dott. Lukas Achammer
Dott. Sonja Gasteiger

Dott. Miriam Stockner
Dott. Dominik Spiess
Dott. Jasmin Baur

www.pg-partner.it
info@pg-partner.it

Brixen / Bressanone
Julius-Durst-Straße 6
Via Julius Durst 6
Tel. +39 0472 274 000
Fax +39 0472 274 050

Toblach / Dobbiaco
St.-Johannes-Str. 23a
Viale S. Giovanni 23a
Tel. +39 0474 976 097
Fax +39 0474 976 986

Mailand / Milano
Meeting room
Piazza Castello 26

MwSt.-Nr. & Steuernr.
Partita IVA & Cod. fisc.
IT 02249530219

Wichtige Fälligkeiten

Sehr geehrter Kunde,

31.01.2025 Jahresmeldung der Leiharbeiter („somministrazione di lavoro“)

Arbeitgeber, welche Leiharbeiter beschäftigt haben, sind verpflichtet innerhalb 31.01.2025 eine Meldung an die repräsentativsten Gewerkschaftsvertretungen (ASGB, CISL, UIL, CGIL) des Landes zu tätigen. Sollten Sie im Jahr 2024 Leiharbeiter beschäftigt haben, ersuchen wir Sie mit uns Kontakt aufzunehmen.

31.01.2025 Jahresmeldung Personalstand bezüglich Invaliden („collocamento obbligatorio“)

Arbeitgeber, welche zum 31.12.2024 mindestens 15 Mitarbeiter beschäftigt haben, sind verpflichtet innerhalb 31.01.2025 dem Arbeitsamt den Personalstand und eventuelle freie

Scadenze importanti

Gentile cliente,

31.01.2025 Dichiarazione annuale dei rapporti di somministrazione di lavoro

I datori di lavoro, che impiegano dei dipendenti mediante contratti di somministrazione, sono tenuti a inoltrare debita comunicazione entro e non oltre il 31.01.2025 alle rappresentanze sindacali territoriali apposite (ASGB, CISL, UIL, CIGL). Qualora foste ricorsi a tale forma contrattuale nell'anno 2024 Vi preghiamo di comunicarcelo tempestivamente.

31.01.2025 Dichiarazione annuale in materia di collocamento obbligatorio

Per adempiere all'obbligo di assunzione delle persone disabili, i datori di lavoro con un minimo di 15 dipendenti al 31.12.2024, sono tenuti a comunicare all'Agenzia del Lavoro la panoramica delle assunzioni in essere, nonché gli eventuali posti vacanti

Stellen mitzuteilen. Führungskräfte, Lehrlinge und atypische Mitarbeiter sind von der Berechnung ausgenommen. Teilzeit-Beschäftigte werden nur im Verhältnis zu den geleisteten Wochenstunden berücksichtigt. Zudem sind gewisse Berufsgruppen wie Bauarbeiter, Busfahrer oder Pflegepersonal, saisonal Beschäftigte, usw. vom Gesetz ausgeschlossen. Sollte für Sie die Meldung verpflichtend sein, werden wir die entsprechende Meldung durchführen.

30.04.2025 Antrag

Beitragsbegünstigung INPS bezüglich Gleichstellungszertifikat („parità di genere“)

Arbeitgeber, welche im Besitz des Zertifikates UNI/PdR 125:2022 für Gleichstellung zwischen Männer und Frauen sind (Art. 46-bis, GvD 198/06 – geändert mit Art. 4, Gesetz 162/21) sind, müssen uns dieses innerhalb 31.03.2025 zukommen lassen, damit wir den entsprechenden Antrag auf Beitragsreduzierung beim Online-Portal des INPS stellen können. Die Beitragsreduzierung beläuft sich auf 1% aller INPS-Beiträge zu Lasten des Arbeitgebers bis zum einem Maximum von 50.000 Euro pro Jahr.

destinati ai fruitori del collocamento obbligatorio. Contratti di apprendistato, dirigenziali, e le forme contrattuali atipiche sono esclusi dalla base di computo. I contratti di lavoro part-time si intendono per la quota di lavoro effettivamente svolta. Specifiche categorie, quali il settore edile attivo in cantiere, il settore dei trasporti (aereo, marittimo e/terrestre), dipendenti stagionali, ecc. sono esenti dall'obbligo vigente.

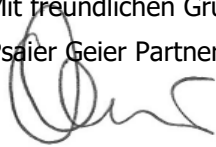
Qualora ricadeste dentro l'obbligo di cui sopra, provvederemo noi stessi ad effettuare la comunicazione.

30.04.2025 Richiesta esonero contributivo INPS previsto per la certificazione della parità di genere

I datori di lavoro che sono in possesso del certificato di parità di genere UNI/PdR 125:2022 (art. 46-bis, D.Lgs 198/06, modificato dall'art. 4, Legge 162/21) devono inviarcelo entro il 31.03.2025 per poter effettuare la relativa richiesta di esonero contributivo sul portale online dell'INPS. La riduzione contributiva ammonta all'1% di tutti i contributi INPS a carico del datore di lavoro fino a un massimo di 50.000 euro all'anno.

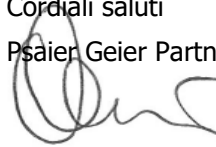
Für Rückfragen stehen wir gerne zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen
Psaier Geier Partner



Restiamo a disposizione per eventuali chiarimenti

Cordiali saluti
Psaier Geier Partner



AGB/CGIL

Via Roma, 79
39100 Bozen(BZ)
FAX 0471/926414
altoadige@cgil-agb.it

SGB/CISL

Via Siemens, 23
39100 Bozen (BZ)
FAX 0471/568438
info@sgbcisl.it

SGK/UII

Via Buffulini, 4
39100 Bozen (BZ)
FAX 0471/934537
info@uilsgk.it

ASGB

Bindergasse, 30
39100 Bozen (BZ)
FAX 0471/308201
info@asgb.org

Oggetto: comunicazione annuale ai sensi dell'art. 36, comma 3 D. Lgs. n. 81/2015

Il sottoscritto _____, nato a _____ (),
il _____, residente a _____ (),
in Via _____, n. _____, in qualità di Titolare/Legale rappresentate
della su intestata azienda, esercente l'attività di _____,

comunica

ai sensi di quanto previsto dall'art. dell'art. 36, comma 3 del D. Lgs. n. 81/2015, che nel periodo dal
01.01.2024 al 31.12.2024, ha fatto ricorso ai seguenti contratti di somministrazione di lavoro:

Numero contratti *1	Motivi *2	Durata *3	Numero lavoratori *4	Qualifica Lavoratori *5

Cordiali saluti.

Il titolare/legale rappresentante

Note:

- 1 -Per **contratti** si intende contratti commerciali stipulati con l'agenzia di somministrazione.
- 2 -Per **motivi** si intende il motivo generale per il ricorso alla somministrazione: es. motivo organizzativo per la gestione del reparto taglio.
- 3 - Per **durata** indicare in giorni complessivi di prestazione dei dipendenti: es. 450 giorni.
- 4 -Per **numero** lavoratori si intende il totale di teste impiegate nella somministrazione, se un dipendente ha fatto più periodi è sempre 1.

ESEMPIO

Numero contratti	Motivi	Durata	Numero lavoratori	Qualifica Lavoratori
3	organizzativo per la gestione del reparto taglio	62 GIORNI	3 LAVORATORI	OPERAI