

Ai nostri clienti

Bressanone, il 10 marzo 2020

Dr. Manfred Psailer

Dr. Oliver Geier

DDr. Norman Damiani
Dr. Lukas Achammer
Dr. Valentin Oberhollenzer

Dr. Daniela Planatscher
Dr. Miriam Stockner

Sylvia Berger

www.pg-partner.it
info@pg-partner.it

Brixen / Bressanone
Julius-Durst-Straße 6
Via Julius Durst 6
Tel. +39 0472 274 000
Fax +39 0472 274 050

Toblach / Dobbiaco
St.-Johannes-Str. 23a
Viale S. Giovanni 23a
Tel. +39 0474 976 097
Fax +39 0474 976 986

Mailand / Milano
Meeting room
Piazza Castello 26

MwSt.-Nr. & Steuernr.
Partita IVA & Cod. fisc.
IT 02249530219

Follia C

Gentili clienti,

Gli effetti del virus corona, oltre alla massiccia **limitazione della libertà personale**, si stanno ora diffondendo in tutti i **settori dell'economia**. Con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri Conte, l'area riservata è stata estesa alla regione Lombardia e alle province di Modena, Parma, Piacenza, Reggio Emilia, Rimini, Pesaro e Urbino, Alessandria, Asti, Novara, Verbanò Cusio Ossola, Vercelli, Padova, Treviso e Venezia.

In linea di principio, il settore del turismo è stato completamente **paralizzato**, con la sospensione dell'attività di discoteche, pub, sale da ballo e simili. Allo stesso modo, tutte le manifestazioni, gli spettacoli, le mostre e le esposizioni, così come i corsi di formazione di qualsiasi tipo, sono stati sospesi fino al 3 aprile (questo vale ad esempio anche per i cinema, i teatri, le sale da gioco).

Il **servizio di cibo e bevande** in ristoranti, bar e caffè può ancora essere effettuato. Tuttavia, il gestore (vale anche per i negozi) deve garantire il mantenimento della distanza di sicurezza di un metro tra ospiti/clienti. In caso di violazione di questo regolamento verrà ordinata la sospensione dell'attività.

Resta in vigore il regolamento secondo cui in tutti i locali accessibili al pubblico, ospiti e dipendenti devono essere forniti di disinfettanti per le mani.

A causa della chiusura di tante strutture alberghiere il contratto stagionale sarà accorciato dal punto di vista giuridico. Il dipendente viene licenziato a causa di una variazione di fine stagione e gli spetta l'indennità di disoccupazione.

Nei restanti settori, le aziende sono tenute a concedere ai dipendenti l'utilizzo di **ferie ordinarie** e a promuovere il "**lavoro agile**" - in questo caso anche senza un accordo individuale con il dipendente. Inoltre, l'utilizzo della **cassa integrazione guadagni** è disponibile anche per le mini imprese (il cosiddetto fondo speciale degli anni di crisi a partire dal 2008) nonché sono previste altre misure di sostegno per l'economia e la famiglia.

I danni causati dal diffondersi di tale isteria di massa e dal panico, non solo dal punto di vista economico, non sono al momento prevedibili, in quanto sembra che il picco non sia ancora stato raggiunto.

Per ulteriori domande può rivolgersi volentieri al consulente personale nella contabilità delle paghe.



Sylvia Berger

Consulente del Lavoro