

Ai nostri clienti

Bressanone, il 2 gennaio 2020

1. Incentivi per il lavoro nella legge di Bilancio

Dr. Manfred Psai

Dr. Oliver Geier

DDr. Norman Damiani
Dr. Lukas Achammer
Dr. Valentin Oberhollenzer

Dr. Daniela Planatscher
Dr. Miriam Stockner

Sylvia Berger

www.pg-partner.it
info@pg-partner.it

Brixen / Bressanone
Julius-Durst-Straße 6
Via Julius Durst 6
Tel. +39 0472 274 000
Fax +39 0472 274 050

Toblach / Dobbiaco
St.-Johannes-Str. 23a
Viale S. Giovanni 23a
Tel. +39 0474 976 097
Fax +39 0474 976 986

Mailand / Milano
Meeting room
Piazza Castello 26

MwSt.-Nr. & Steuernr.
Partita IVA & Cod. fisc.
IT 02249530219

Per l'assunzione nel 2020 valgono le seguenti principali agevolazioni:

- Ai datori di lavoro fino a 9 dipendenti che dal 1 gennaio 2020 assumono apprendisti di primo livello, spetta uno sgravio del 100% dei contributi dovuti nei primi 3 anni di contratto.
- L'assunzione dei laureati eccellenti beneficerà di un esonero dei contributi a carico del datore di lavoro fino a 8.000 € per un massimo di 12 mesi e seguirà le regole procedurali dello sgravio triennale per gli under 35.
- Le aziende che assumono gli under 35 a tempo indeterminato avranno diritto ad uno sgravio sui contributi (pari al 50 % della contribuzione a carico del datore di lavoro e fino ad un massimo di 3.000 €) per un periodo di 36 mesi. Se l'assunzione avviene nel Sud, lo sgravio sarà del 100% fino ad un massimo di 8.060 € annui.
- Se l'azienda assume un soggetto percettore di NaSPI, avrà diritto al 20% della disoccupazione ancora non goduta.
- È stato confermato l'incentivo contributivo per le aziende con meno di 20 dipendenti che assumono dipendenti con contratto a tempo determinato per la sostituzione di lavoratrici in congedo.

2. Contratto provinciale settore del turismo

A causa della particolare situazione del settore turistico della Provincia di Bolzano, il numero di stipulabili contratti di lavoro a tempo determinato è stato aumentato con una modifica dell'Accordo Provinciale. Valgono i seguenti valori:

Dipendenti con contratto a tempo indeterminato alla data dell'assunzione	Numero massimo stipulabile di contratti a tempo determinato
da 0 a 9	6
da 10 a 25	10
da 26 a 35	18
da 36 a 60	25
oltre 60	40%

3. Conguaglio fiscale

Con il mese di dicembre viene attuato il cosiddetto "conguaglio fiscale". Il conguaglio fiscale comprende il calcolo dell'importo totale delle imposte dovute, tenendo conto del corrispondente reddito annuo conseguito, con trattenuta delle imposte ancora dovute o rimborso delle imposte pagate in eccesso.

Alla fine dell'anno tutti i redditi percepiti vengono sommati e l'imposta sul reddito viene ricalcolata sull'intero reddito annuale alla base dell'applicazione delle classi di imposta annuali. Nella maggior parte dei casi, ciò comporta un maggiore debito fiscale nei confronti dello Stato in relazione ai mesi precedenti, principalmente a causa dell'applicazione delle aliquote fiscali progressive e della mancata applicazione delle detrazioni fiscali sugli stipendi mensili aggiuntivi (13a ed eventualmente 14a mensilità).

Nei casi meno frequenti risulta un credito d'imposta verso lo Stato. È il caso, ad esempio, se il dipendente ha completato la sua formazione scolastica nel corso d'anno ed ha iniziato a lavorare il 1° luglio 2019.

Succede frequentemente che il dipendente chieda un ulteriore conguaglio fiscale al suo nuovo datore di lavoro presentando il modello CU del precedente datore di lavoro. Tali compensazioni possono essere effettuate solo nel mese di dicembre. Ciò significa che il dipendente presenta tutti i CU (certificazioni di imposta sul salario), ad esempio, in seguito

ad un cambio di lavoro, al datore di lavoro con il quale ha un rapporto di lavoro nel mese di dicembre. In questi casi, di solito sorge anche un debito fiscale.

Inoltre, l'introduzione del credito d'imposta (il cosiddetto "Bonus Renzi") fa sì che l'applicazione del bonus fiscale di 80 euro possa anche comportare restituzioni, in quanto, ad esempio, viene superato il reddito complessivo di 26.600 euro e quindi non sussiste più alcun diritto nella liquidazione annuale.

Per ulteriori domande può rivolgersi volentieri al consulente personale nella contabilità delle paghe.



Sylvia Berger

Consulente del Lavoro